



Die Technische Universität Dortmund ist eine dynamische forschungsorientierte Universität mit 17 Fakultäten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften sowie Gesellschafts- und Kulturwissenschaften. Auf unserem internationalen Campus leisten rund 6 700 Beschäftigte täglich einen Beitrag, um drängende Fragen der Gegenwart und der Zukunft zu lösen. Offenheit und Vielfalt prägen nicht nur das Miteinander in Forschung und Lehre, sondern auch in Technik und Verwaltung.

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

Die Professur Sozial-, Arbeits- und Organisationspsychologie vom Institut für Psychologie der Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Bildungsforschung der Technischen Universität Dortmund lehrt und forscht an der Schnittstelle zwischen der Sozialpsychologie und der Arbeits- und Organisationspsychologie. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in für die Mitarbeit in Forschungsprojekten, insbesondere zu den Themen Verhandlungen und Diversity.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer des Projekts zu besetzen (derzeitige Laufzeit: 01.10.2024-30.09.2027). Die Entgeltzahlung erfolgt entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Es handelt sich hierbei um eine Beschäftigung im Umfang von 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.

### IHRE AUFGABEN:

- Wissenschaftliches Arbeiten in Themenschwerpunkten des Lehrstuhls, insbesondere zu Verhandlungen und Diversity/Geschlechtsunterschieden
- Konzeption, Vorbereitung, Betreuung und Durchführung von Studien mit unterschiedlicher Methodik (z. B. Labor- und Online-Experimente, Längsschnittstudien)
- Publikation der Forschungsergebnisse in einschlägigen Fachzeitschriften und Präsentation der Ergebnisse

### WIR BIETEN:

- die Mitarbeit in einem freundlichen, kooperativen und international ausgerichteten Lehrstuhlteam
- eine unterstützende Atmosphäre, die auf produktive wissenschaftliche Arbeit ausgelegt ist
- Vielfältige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Frühe Übernahme von Verantwortung

### ANFORDERUNGEN:

- überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit Bezug zur Sozial-, Arbeits- oder Organisationspsychologie (bspw. Psychologie, Wirtschaftswissenschaften, sowie verwandte Disziplinen)
- Begeisterung für Themen des Lehrstuhls, insbesondere Verhandlungen und Diversity
- Erste einschlägige Expertise und Interesse an unterschiedlichen Forschungsmethoden
- Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Kreativität, Eigenständigkeit und Spaß an der Entwicklung eigener Ideen
- Offenheit für die Arbeit in internationalen Projekten
- Freude an der Übernahme von Verantwortung und ein ausgeprägtes Organisationstalent
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Dortmund, 13.08.2024

Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit. Überzeugen Sie uns mit Ihrer Persönlichkeit und Ihren Fachkenntnissen.

Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen bevorzugt behandelt. Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

**Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit aussagekräftigen Unterlagen bis 09.09.2024 unter der Ref.-Nr. w43-23:**

Technische Universität Dortmund, Lehrstuhl für Sozial-, Arbeits- und Organisationspsychologie; Dr. Jens Mazei, Emil-Figge-Str. 50, 44227 Dortmund

Für inhaltliche Fragen steht zur Verfügung: Dr. Jens Mazei, Tel.: 0231/755 7919, E-Mail: jens.mazei@tu-dortmund.de