



Mit über 6 500 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven: Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, von dem nicht nur die 33 440 Studierenden profitieren.

## 1,5 Wiss. Beschäftigte\*r im Bereich digitale Barrierefreiheit/Assistive Technologie (m/w/d)

Diese Stellen sind im Zentrum für Hochschulbildung im Bereich Behinderung und Studium (DoBuS), im Projekt „Kompetenzzentrum digitale Barrierefreiheit.nrw“, zum 1.6.2022, zunächst befristet bis zum 31.05.2024, zu besetzen. Die Vertragslaufzeit wird dem Qualifizierungsziel angemessen gestaltet. Die Vergütung erfolgt nach den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe E 13 TV-L. Zu besetzen sind insgesamt 1,5 Vollzeitstellen. Eine Beschäftigung in Teilzeit ist möglich.

### IHRE AUFGABEN:

- Aufbau der Beratungs-, Informations- u. Vernetzungsangebote im neuen Kompetenzzentrum digitale Barrierefreiheit, gefördert durch die DIGITALE HOCHSCHULE NRW (DH.NRW),
- Beratung der NRW-Hochschulen hinsichtlich der Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben zur digitalen Barrierefreiheit,
- Konzeption von Barrierefreiheits- u. Usabilitytests sowie Aufbau einer Dokumentation zur Darstellung der Testergebnisse inklusive der Erarbeitung von Empfehlungen für Lehrende,
- Aufbau eines Beratungs- u. Informationsangebots zu Einsatzszenarien von moderner Assistiver Technologie bzw. Technologie im Universal Design im Kontext von Studium und Lehre.

### WIR BIETEN:

- vielfältige Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung,

- Mitarbeit in einem engagierten, multiprofessionellen Team bestehend aus Mitarbeitenden mit und ohne eigener Behinderungserfahrung an einer familienfreundlichen Hochschule.

### IHRE QUALIFIKATION:

- Ein abgeschlossenes Studium im technischen oder sozialwissenschaftlichen Bereich mit inhaltlichem Bezug zu den genannten Tätigkeitsfeldern,
- Kenntnisse im Bereich digitale Barrierefreiheit/ Assistive Technologie.

### DAS BRINGEN SIE IDEALERWEISE MIT:

- (Eigene) Erfahrung in der Nutzung von Assistiver Technologie sowie die Fähigkeit, diese zu reflektieren,
- Kenntnisse bei der Konzeption von Barrierefreiheits- und Usabilitytests,
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Informations- und Workshop-Angeboten,
- Kenntnisse hinsichtlich digitaler Lehre im Kontext der Hochschulbildung,
- sehr hohe Kommunikationsfähigkeit sowie Organisationskompetenz.

Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter sowie von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen bevorzugt behandelt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum **20.04.2022** mit den üblichen Unterlagen unter der Angabe der Referenznummer **w27-22** gerne an

Technische Universität Dortmund  
Zentrum für Hochschulbildung (zhb)  
DoBuS  
Dr. Carsten Bender  
Emil-Figge-Str. 50  
44227 Dortmund

0231/755-7920  
carsten.bender@tu-dortmund.de