



Die Technische Universität Dortmund ist eine dynamische forschungsorientierte Universität mit 17 Fakultäten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften sowie Gesellschafts- und Kulturwissenschaften. Auf unserem internationalen Campus leisten rund 6 700 Beschäftigte täglich einen Beitrag, um drängende Fragen der Gegenwart und der Zukunft zu lösen. Offenheit und Vielfalt prägen nicht nur das Miteinander in Forschung und Lehre, sondern auch in Technik und Verwaltung.

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt (01.04.2025) ist an der Technischen Universität Dortmund eine Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in im Zentrum für Hochschulbildung zu besetzen. Die Vergütung erfolgt entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe E 13 TV-L. Es handelt sich um eine auf drei Jahre befristete Teilzeitstelle im Umfang von 50% mit der Option auf Verlängerung. Die Gelegenheit zur Promotion wird gegeben. Die Vertragslaufzeit wird dem Qualifizierungsziel angemessen gestaltet werden.

### IHRE QUALIFIKATION:

- Ein mindestens gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master) der Fachrichtung Betriebswirtschaftslehre bzw. Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Erziehungswissenschaften oder Neurowissenschaften
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Personal, sozialwissenschaftliche oder neurowissenschaftliche Methoden oder Psychologie
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in der Vorbereitung, Unterstützung und/oder Betreuung von Lehrveranstaltungen sind wünschenswert
- Fähigkeit zu teamorientiertem Arbeiten
- Überdurchschnittliches Engagement

### IHRE AUFGABEN:

Die Stelle ist dem Zentrum für Hochschulbildung der Technischen Universität Dortmund zugeordnet und soll dortige Lehrveranstaltungen unterstützen. Damit sind im Einzelnen folgende Aufgaben verbunden:

- Mitarbeit an der Planung, Betreuung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 2 SWS im Bereich Personal (für Bachelor - Seminare im Rahmen des wirtschaftswissenschaftlichen Studiums)
- Planung, Durchführung und Auswertung von Forschungsprojekten (u.a. Befragung von Mitarbeitenden, Laborexperimente) in den Themenfeldern Leadership, Personalentwicklung, Gesundheit, Resilienz
- Ggf. Mitarbeit bei der Planung und Durchführung von forschungsbasierten Praxisprojekten u.a. im Bereich Leadership
- Betreuung von Studierenden (u.a. Beratung bei Abschlussarbeiten) sowie Koordination und Anleitung von Hilfskräften

### WIR BIETEN:

- Interessante und abwechslungsreiche Aufgaben innerhalb der verschiedensten Themenfelder
- Vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung (z.B. Durchführung von Führungskräfte trainings)
- Mitarbeit in einem kollegialen Team an einer familienfreundlichen Hochschule

Dortmund, 15.01.2025

Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit. Überzeugen Sie uns mit Ihrer Persönlichkeit und Ihren Fachkenntnissen. Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen bevorzugt behandelt. Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

Bei Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Jens Rowold, Tel.: 0231/755-6622, E-Mail: : [jens.rowold@tu-dortmund.de](mailto:jens.rowold@tu-dortmund.de) zur Verfügung.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte bis zum 12.02.2025 mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen unter Angabe der Ref.-Nr. W03-25 bei:

**Herrn Univ.-Prof. Dr. Jens Rowold**  
**Zentrum für Hochschulbildung (zhb)**  
**Technische Universität Dortmund**  
**Hohe Str. 141**  
**44139 Dortmund**